



UCAV

www.ucavila.es



MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS



European Open
Business School



UCAV

www.ucavila.es

Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos

El departamento de recursos humanos suele ser el engranaje principal en una empresa, y todo ello debido a que su función permite gestionar de manera más adecuada las actividades del personal, pues administra los detalles legales, laborales y de nómina de éstos.

Actualmente, el ámbito de la dirección de recursos humanos es un área en crecimiento y las empresas están demandando cada vez más personal formado dentro de este ámbito. Así, encontramos que se ha disparado la demanda de empleo de reclutadores en España.

Aquellos profesionales responsables de la búsqueda de talento y la atracción de candidatos, así como de la realización de entrevistas y la contratación de empleados, han comprobado cómo la demanda de su rol varía en función de la coyuntura económica del país y los cambios que afectan al mercado laboral. También, la demanda de director y técnico de recursos humanos, administrador del talento, administrador de personal, responsable de formación o responsable de selección se encuentran entre las profesiones más demandadas en este año 2022.

Este máster complementa la oferta formativa del Grado en Administración y Dirección de Empresas y de otros postgrados como el MBA en Administración y Dirección de Empresas, MBA en Dirección y Gestión de Instalaciones Deportivas y el Máster en Internacionalización de Empresas y Comercio Exterior.

- ✓ **Modalidad: Online**
- ✓ **Facultad: Ciencias Sociales y Jurídicas**
- ✓ **Créditos: 60 ECTS**
- ✓ **Duración: 1 curso**

SALIDAS PROFESIONALES

El Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos ofrecerá una formación que permitirá a sus alumnos egresados desempeñar puestos y funciones relacionadas con la gestión de personal dentro de una organización. Sin ser un listado cerrado, algunos de los puestos a desempeñar por los egresados de este máster universitario serían:

- Ejercicio profesional de la dirección del Departamento de Recursos humanos
- Responsable o coordinador del Departamento de Recursos Humanos o de Administración de Personal en una empresa.
- Ejercicio de la consultoría de Recursos Humanos, prestando asesoramiento a empresas.
- Responsable dentro de una empresa de la selección de personal, gestión del talento, del diseño de la política retributiva...
- Técnico de Recursos Humanos
- Responsable de la dirección de Equipos o del clima laboral en una empresa.

Valores diferenciadores

- ✓ **Sistema b-learning.** Accede al material cuando lo necesites, adaptado a tu disponibilidad y tiempo de estudio.
- ✓ **Formación de calidad.**
Disfruta de una formación personalizada privilegiada,
- ✓ **de la mano de profesores especializados en cada materia.**

REQUISITOS DE ACCESO

El Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos ofrecido por la Universidad Católica de Ávila va dirigido a todos aquellos egresados de cualquier titulación que pretendan desarrollar su formación en la dirección de organizaciones con una perspectiva de desempeñar puesto de nivel directivo, centrados especialmente en la gestión de personal. Del mismo modo, este programa es también el indicado para aquellos titulados que ya estén incorporados al mundo laboral, pero que quieren ampliar sus competencias y capacidades para mejorar sus perspectivas profesionales futuras; o bien reciclarse profesionalmente.

Por ello, el perfil de ingreso en este Máster Universitario irá, desde los propios titulados en estudios ligados a las ciencias sociales como puede ser Administración y Dirección de Empresas, Economía o Derecho, hasta los egresados de otras ramas.

Este máster es su vez también aconsejable para egresados procedentes de titulaciones técnicas como ingenierías, arquitectura, etc.; al complementar los estudios técnicos con una formación orientada a la gestión y dirección de personas en un contexto globalizado.

El Máster Universitario en Dirección de Recursos Humanos ofrecido por la Universidad Católica de Ávila va dirigido preferentemente a Licenciados o Graduados en:

- Ciencias Empresariales.
- Administración y Dirección de Empresas.
- Economía.
- Derecho.
- Psicología
- Titulados en la rama de conocimiento de Ingeniería y Arquitectura, con formación específica en el ámbito de la economía y la empresa.

PLAN DE ESTUDIOS

ESTRUCTURA DEL PLAN DE ESTUDIOS

Primer Semestre

- Estructura Organizativa y Cuadro de Mandos. (6ECTS)
- Marco Legal en la Gestión de Recursos Humanos (6ECTS)
- Comunicación y Gestión de Recursos Humanos (3ECTS)
- Habilidades Directivas en la Gestión de Equipos (3ECTS)
- Descripción, Análisis y Valoración de Puestos de Trabajo (3ECTS)
- Reclutamiento y Selección de Personal (3 ECTS)

Segundo Semestre

- Motivación y Política Retributiva (6 ECTS)
- Las TIC, La Digitalización y su Impacto en la Gestión de Recursos Humanos (3ECTS)
- Técnicas de Evaluación del Desempeño (6ECTS)
- Casos de Éxito en la Gestión de Recursos Humanos (3 ECTS)
- OPTATIVAS (6ECTS)
- Trabajo Fin de Máster (6ECTS)

OPTATIVAS

- Ética y RSC en la Gestión de Recursos Humanos (6ECTS)
- Prácticas Académicas Externas (6ECTS)
- Gestión de la Formación Continua del Personal en la Empresa (6ECTS)
- Prevención de Riesgos Laborales (6ECTS)



European Open
Business School



UCAV

www.ucavila.es

Teléfono : +34 919 058 955
Whatsapp : +34 627 861 440
info@europeanopen.es
europeanopen.es